

As the workmen and the management did not come to any settlement during the conciliation meetings held by the Conciliation Officers and also during the negotiations held in the chambers of the Minister for Labour. Government have referred the dispute to the Labour Court at Chitradurga for adjudication and award in Order No. SWL 299 LLD 77, dated 10th June 1977.

ಶ್ರೀ ಸಿ. ಬೈರೇಗೌಡ.—ಈ ಬಗ್ಗೆ ಆಡ್‌ಜುಡಿಕೇಷನ್ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನೇ ಅವಲಂಬಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ಈಗ ಸರ್ಕಾರದವರ ಪಶ್ಚಾತ್ತಾಪಕ್ಕಂಥ ಇನ್ನೂ ಅನೇಕ ಯಂತ್ರಗಳು ಏನಿವೆ ಅವನ್ನೇ ಉಪಯೋಗಿಸಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈಗ ತಕ್ಕಂಥ ಅನ್ಯಾಯವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಸಿ.ಎನ್. ಪಾಟೀಲ್.—ಬೇರೆ ಯಾವ ಯಾವ ಯಂತ್ರಗಳು ಇವೆ ಎನ್ನುವ ಬಗ್ಗೆ ನನಗೆ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ. ಈ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಮತ್ತು ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ನಡುವೆ ಕನ್‌ಸಿಲಿಯೇಷನ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಕನ್‌ಸಿಲಿಯೇಷನ್ ಆಫೀಸರ್ಸ್ ಮೀಟಿಂಗ್ ಕರೆದು ಮಾತನಾಡಿದಾಗ ಅದು ಫೇರ್ ಆಯಿತು ಆಮೇಲೆ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ನವರನ್ನೂ ಮತ್ತು ಟೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ಲೀಡರ್‌ಗಳನ್ನೂ ನನ್ನ ಚೇಂಬರ್‌ಗೆ ಕರೆದು 2-3 ಸಾರಿ ಅವರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡಿ ನಗೋಷಿಯೇಷನ್ ಫೇರ್ ಆದಾಗ ಬದನ್ನು ನಾವು ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್ ಡಿವಿಷನ್‌ಗೆ ರೆಫರ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಇದರಿಂದ ಯಾವುದೇ ರಮೆಡು ಸಿಕ್ಕುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲವೆಂದು ತಿಳಿದುಬಂದಮೇಲೆ ಮತ್ತು ಕನ್‌ಸಿಲಿಯೇಷನ್ ಫೇರ್ ಆದಾಗ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಹತ್ತಿರ ಒಹಳ ದಿವನ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಕಾಳಿ ತರ ಪ್ರಯೋಜನವಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ತಿಳಿದುಕೊಂಡು, ಆಗ that may defeat the equity ಎನ್ನುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಟ್ರಿಬ್ಯುನಲ್‌ಗೆ ಇದನ್ನು ರೆಫರ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆಂದು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

(iii) *re : direct appointment of Agricultural officers and Assistant Director in the Agricultural Department*

SRI BAPU GOWDA (Shahpur).—I call the attention of the Minister for Agriculture to the injustice caused to the Agricultural Graduates working in Agriculture Department due to direct appointment of Agricultural Officers and Assistant Directors,

SRI N. CHIKKE GOWDA (Minister for Agriculture).—I wish to state as ;

The Cadre and Recruitment Rules of the Karnataka Agricultural Services were issued in Government Notifications No. AF 39 ADO 72 (i) and AF 39 ADO 72 (ii) dated 18th August 1976 which came into effect from 26th August 1976 i.e. the date of their publication in the Gazette. In these rules provisions are made, among others, for filling up the posts of Assistant Directors of Agriculture and Agricultural Officers as follows,—

Assistant Director of Agriculture— For Promotion.—

(a) Fifty percent by promotion from the Cadre of Agricultural Officers

(i) Must be holder of a degree in Agriculture of University established by law in India;

(b) Fifty per cent by direct recruitment

(ii) Must have put in not less than three years of service in the cadre of Agricultural Officers.

(iii) L.Ag. Qualification in the case of Officers who are already working as Class II Officers

For Direct Recruitment—

Must be a holder of degree in B.Sc. (Agri.) of a University or Institution established by law in India;

Preference will be given to persons holding a Master's Degree in Agriculture of a University or Institution established by law in India.

Agricultural Officers. —

(a) Fifty per cent by direct recruitment;

(b) Fifty per cent by promotion from the cadre of Assistant Agricultural Officer

For Direct Recruitment —

Must be a holder of B.Sc., (Agri.) degree of a University or Institution established by law in India

For Promotion.—

(i) Must be in holder of a degree in Agriculture or a diploma in Agriculture the duration of the course of which is not less than three years.

In so far as the posts of Assistant Directors of Agriculture are concerned, the provision for promotion *vis-a-vis* direct recruitment on 50:50 basis in this cadre was made on the basis of the general policy adopted by Government that for posts corresponding to the cadre of Assistant Commissioners 50 should be by direct recruitment and the remaining 50% by promotion. Hence provision has been made accordingly in the Rules. There are 114 posts of Assistant Directors, 266 posts of Agricultural Officers and 2116 posts of Assistant Agricultural Officers.

Increased agricultural production through modern technology is the imperative need of the Country. The Department of Agriculture has to keep pace with the tempo of the fast developing agricultural technology. Resorting to direct recruitment in order to get well

qualified personnel to suit the requirements of the Department and introduce young Officers at appropriate levels in the hierarchy of the Department is inevitable and cannot be totally dispensed with.

The method of direct recruitment to the posts of Assistant Directors of Agriculture and Agricultural Officers was not introduced for the first time in the present recruitment rules as such method was in vogue in the then existing rules issued on 26th September 1961 also in respect of certain Class I posts such as Soil Physicist, Bio-chemist, Plant Pathologists etc. and certain Class II posts such as Assistant Directors, District Agricultural Officers etc. However, taking into consideration the existing number of posts of Agricultural Officers and the limited number of vacancies of Assistant Directors of Agriculture that would be available for promotion, the question of increasing promotional opportunities to this cadre is under the consideration of Government.

As regards the posts of Agricultural Officers, the question of upgrading certain posts of Assistant Agricultural Officers to that of Agricultural Officers to minimise the stagnation of Assistant Agricultural Officers in that cadre is being examined in consultation with the Director of Agriculture. Besides, the proposal to enhance the age limit to 40 years in case of S.C./S.T. and inservice personnel, and 35 years in the case of others to afford an opportunity to qualified personnel of the Department to get recruited to the post of Agricultural Officers and Assistant Directors of Agriculture is also engaging the attention of Government. All the above proposals are under the active consideration of Government and when they materialise, they will go a long way in mitigating the hardships now felt by the Assistant Agricultural Officers and other Agricultural Graduates in the next lower rungs of the Department.

ಶ್ರೀ ಬಾಪೂಗೌಡ.—ತಮಗೆ ಅಗ್ರಿಕಲ್ಚರ್ ಗ್ರಾಡುಯೇಟ್ ಏನಾದರೂ ಮೆಮೊರಿಯಾಂಡಂ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆಯೇ? ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಆ ಮೆಮೊರಿಯಾಂಡಂ ಬಗ್ಗೆ ಏನಾದರೂ ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಚಿಕ್ಕೇಗೌಡ.—ಅವರ ಮೆಮೊರಿಯಾಂಡಂ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೂ ಮೆಮೊರಿಯಾಂಡಂ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಮುನ್ನ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ಆಫ್ ಅಗ್ರಿಕಲ್ಚರ್ ಅವರೂ ಫೈನೋಸರ್ ಕಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. 19ನೇ ಫೆಬ್ರವರಿ 1977ರಲ್ಲಿ ಅವರು ಮೆಮೊರಾಂಡಂ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಸರ್ಕಾರ ಇದರಲ್ಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ಕ್ಯೂಟಾಮೆಂಟ್ ಎಷ್ಟಿರಬೇಕು, ಪ್ರಮೋಷನ್ ಆಪರ್ಚುನಿಟೀಸ್ ಎಷ್ಟಿರಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುತ್ತಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಬಾಪೂಗೌಡ.—ತಾವು ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ಕ್ಯೂಟಾಮೆಂಟ್ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಆ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆಯತಕ್ಕ ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಧಕ್ಕೆ ಬರುತ್ತಿದೆ. ಹೇಗೆಂದರೆ 10-12 ವರ್ಷದಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೇನಿದ್ದಾರೆ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರೋಮೋಷನ್ ಆಪರ್ಚುನಿಟೀಸ್ ನಿಗುತ್ತಿಲ್ಲ ನೀವು ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ಮತ್ತು ಅಗ್ರಿಕಲ್ಚರ್ ಆಫೀಸರ್ಸ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಡೈರೆಕ್ಟರ್

ರೆಕ್ರೂಟ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡರೆ 10-12 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಶ್ರದ್ಧೆಯಿಂದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮವಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ವ್ಯವಸಾಯಕ್ಕೆ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿ ಕೊಡಬೇಕು, ಉತ್ಪನ್ನ ಹೆಚ್ಚಬೇಕು ಎಂಬ ತಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಧಕ್ಕೆಯುಂಟಾಗುತ್ತದೆ, ಅಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಪ್ಪಿಯುಂಟಾಗಿ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಧಕ್ಕೆಯುಂಟಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಚಿಕ್ಕೇಗೌಡ.—ಆ ರೀತಿ ಧಕ್ಕೆ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಪ್ರೊಮೋಷನ್ ಆಫರ್‌ನಿಟೀಸ್ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕು ಎನ್ನುವುದು ಸರ್ಕಾರದ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿದೆ. ಈಗ ಅದು 50 50 ಇದೆ. ಅದನ್ನು ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಬೇಕೆಂದಿದ್ದೇವೆ. ಇವತ್ತು ದೇಶದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸಾಯ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಮಾಡನ್ ಚೆಕ್ಸ್‌ಲಿ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟಾಗುತ್ತಿದೆ. ರೈತರಿಗೆ ವ್ಯವಸಾಯದಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ರೀತಿಯ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಬೇಸಿಕ್ ಲೆವೆಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಗ್ರಿಕಲ್ಚರಲ್ ಗ್ರಾಜುಯೇಟ್ಸ್ ಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರೂ ಒಪ್ಪಬಹುದು. ಆ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ 1961ರಿಂದಲೇ ಡೈರೆಕ್ಟ್ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಪದ್ಧತಿ ಇದೆ. ಪ್ರೊಮೋಷನ್ ಆಫರ್‌ನಿಟೀಸ್ ಕೂಡ ಮೊರಕಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಬಾಪೂಗೌಡ.—ಡೈರೆಕ್ಟ್ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ 50 ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಏನಿದೆ ಅದನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ವಿಚಾರ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಚಿಕ್ಕೇಗೌಡ.—ಅದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇವೆ.

(iv) *re. Frequent unauthorised absence of the Medical Officer at Primary Health Centre, Thagadur.*

FRI N. S. GURUSIDDAPPA (Beligere).—Madam, I call the attention of the Minister for Health to the hardship caused to the villagers of Thagadur Village, Nanjangud Taluk by the frequent unauthorised absence of the Medical Officer at the Primary Health Centre Thagadur.

SRI H. M. CHANNABASAPPA. (Minister for Health).—Madam, I wish to make the following statement.

The matter was enquired into by the Regional Deputy Director of Health and Family Planning Service, Mysore when important persons of Thagadur village and one Village Panchayat Member were also present. From the Statement of all the above persons and inspection of records it was revealed that Dr. D. Thimmaiah is staying at Thagadur and rendering service to the patients attending the hospital. There is definite improvement of all the services of the Primary Health Centre after the doctor has taken over charge. The Medical officer goes to Mysore only after applying for leave. During his absence the Lady Medical officer attends to the work. Therefore the allegation that hardship is caused to Agriculturists of Thagadur village, Nanjangud Taluk by the frequent absence of the Medical officer of health is not correct.

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಎಸ್. ಗುರುಸಿದ್ದಪ್ಪ.—ಸ್ವಾಮಿ, ತಮ್ಮ ಈ ಹೇಳಿಕೆ ಸತ್ಯಕ್ಕೆ ದೂರವಾದುದು ಎಂದು ಹೇಳಬೇಕಾಗಿದೆ. ರೀಜನಲ್ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ಅವರನ್ನು ಎನುಕ್ವೈರಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹಾಕಿದ್ದೀರಿ, ಸರಿ ಆದರೆ ಡಾಕ್ಟರ್‌ರು ತನ್ನ ಕಡೆಗೆ ಬೇಕಾದವರನ್ನು ಕರೆಸಿ ಮಹಜರು ಬರೆಸಿ ತನಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗಿ ಆಗುವಂತೆ ರಿಪೋರ್ಟ್ ಮಾಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಜನಗಳಿಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗ